

# FLEXIBILITA A DIVERZITA JAKO CESTA K ÚSPĚCHU



Výzva 012 OPZ+

## PROČ MÁ ZMĚNA SMYSL?



### ZAMĚSTNANCI

LOAJALITA klíčových zaměstnanců se zvyšuje.

80 % uchazečů by si vybralo práci, která nabízí nějakou formu flexibility, před tou, která ji nenabízí.



### ZÁKAZNÍK

Rozmanité týmy mají vyšší potenciál oslovit **NOVÉ ZÁKAZNÍKY**.

Rozmanité týmy jsou více **KREATIVNÍ**.

**VYŠŠÍ SPOKOJENOST** zákazníků.



### NÁKLADY

Možnost pracovat flexibilně zvyšuje **PRODUKTIVITU**.

Snížení nákladů na nábor nových uchazečů.

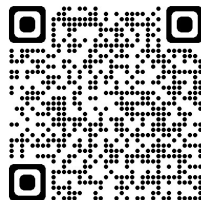
Úspora času, **ČAS JSOU PENÍZE**.

## KONTAKTUJTE NÁS

**E-mail:** [diverzita.flexibilita@mpsv.cz](mailto:diverzita.flexibilita@mpsv.cz)

**Telefon:** +420 776 600 672

Pro více informací  
k tématu naskenujte QR kód



Financováno  
Evropskou unií



# VÝZVA 012 OPZ+

## CO PODPORUJEME V PROJEKTECH?



### FLEXIBILNÍ FORMY PRÁCE

- Zavádění nových flexibilních forem práce: zkrácený úvazek, pružná pracovní doba, práce z jiného místa, flexibilní plánování směn aj.
- Flexibilita pro všechny zaměstnance.



### TALENT MANAGEMENT PRO ŽENY

- Podpora profesního a kariérního růstu zaměstnankyň. Příprava na výkon pozice s rozhodovacími pravomocemi.
- Mentoring, koučink, motivace.



### PRÁCE S RODIČI NA MD/RD

- Zavádění systému komunikace s rodiči na MD/RD.
- Podpora profesního rozvoje rodičů na RD a po návratu do zaměstnání.



### DIVERZITNÍ KOLEKTIV

- Vyrovnané zastoupení mužů a žen v pracovním kolektivu.
- Změna myšlení a způsobu práce nejen manažerů a personalistů.

**Žádat je možné do 3. 8. 2023**

Poskytujeme 1–10 mil. Kč na:

- Zavádění změn
- Administrativu
- Odborné konzultace a školení

Pro více informací  
k výzvě naskenujte QR kód

