



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Informace o realizaci projektu „Generační tandem – podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

Reg. číslo projektu : CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025

Doba realizace projektu: od 1. 1. 2016 do 30. 6. 2022

Tento projekt je financován z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Popis projektu

Hlavním cílem projektu je zajistit generační výměnu a podporu mezigenerační solidarity na trhu práce prostřednictvím udržení v zaměstnání pracovníků v předdůchodovém věku a posílení souladu mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce u osob na trh práce nově vstupujících (absolventů), či vstupujících po přerušení z důvodu rodičovské dovolené nebo péče o osobu závislou. Projekt také podpoří přenos pracovních zkušeností na osoby vstupující na trh práce bez předchozích pracovních zkušeností a delší zaměstnatelnost starších osob v předdůchodovém věku.

Generační tandem je realizován formou pracovního poměru u zaměstnavatele ve stanovené týdenní pracovní době dle ustanovení § 79 zákoníku práce. V odůvodněných případech (například pokud je uchazeč o zaměstnání zároveň osoba pečující o dítě do 15 let) může být Generační tandem realizován rovněž formou pracovního poměru v kratší pracovní době, nejméně však 0,5 úvazku.

Úřad práce ČR – krajská pobočka v Příbrami (dále „KrP v Příbrami“) zaměstnavateli za účelem zaměstnání osob poskytuje mzdové příspěvky formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dále jen „SÚPM vyhrazené“) a současně příspěvek na udržení stávajícího zaměstnance za předpokladu, že stávající zaměstnanec zapracovává/zaškoluje nově přijatého zaměstnance na SÚPM vyhrazené. Příspěvky jsou poskytovány na základě dohod uzavřených mezi KrP v Příbrami a zaměstnavatelem, který o poskytnutí příspěvku zažádal předložením Žádosti o příspěvek na SÚPM vyhrazené a na udržení zaměstnance. Dohoda o vyhrazení SÚPM a Dohoda na udržení zaměstnance bude uzavřena minimálně na dobu 6 měsíců, nejdéle však na dobu 12 měsíců. Podmínkou výplaty příspěvků rámci vytvořeného generačního tandemu je souběh pracovních poměrů na SÚPM vyhrazeném a udrženém pracovním místě.



Cílové skupiny:

- a) uchazeči o zaměstnání do 30 let věku, kteří mají pracovní zkušenosti v trvání maximálně 4 let,
- b) uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let,
- c) uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let, kteří jsou opakovaně zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání, za podmínky, že mezi jednotlivými dobami evidence uchazeče o zaměstnání netrvalo jejich zaměstnání déle než 6 měsíců (včetně),
- d) zájemci o zaměstnání – stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně, a kteří jsou zároveň ohroženi ztrátou zaměstnání.

Aktivity projektu:

- Publicita
- Výběr účastníků
- Individuální poradenství
- Rekvalifikace
- Příspěvek na společensky účelné pracovní místo vyhrazené
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance
- Doprovodná opatření
- Řízení a administrace projektu

Informace o realizaci k 1. 6. 2020:

- Od počátku realizace projektu bylo vytvořeno ve Středočeském kraji 101 generačních tandemů u zaměstnavatelů, podpořeno je dosud 206 osob.
- Probíhají aktivity projektu – výběr účastníků, individuální poradenství s uchazeči o zaměstnání do 30 let věku, případně rekvalifikace a umísťování těchto uchazečů na společensky účelná pracovní místa vyhrazená v rámci vytvořených generačních tandemů u zaměstnavatelů se mzdovými příspěvky jak na SÚPM vyhrazené, tak na stávajícího zaměstnance - školitele.
- Průběžně jsou přijímány specifikace pracovních pozic od zaměstnavatelů, na základě kterých jsou vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání k umístění na SÚPM vyhrazené a zájemci o zaměstnání (tj. stávající zaměstnanci v předdůchodovém věku) – školitelé pro vytvoření generačního tandemu. Jedná se především o pozice výrobních dělníků, svářečů, zámečníků, zedníků, apod.



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Kontaktní osoby:

Ing. Hana Himmelová, projektová manažerka, tel. 950156631,
hana.himmelova@uradprace.cz

Ing. Martina Heřmanová, finanční manažerka, tel. 950156631,
martina.heranova@uradprace.cz

Kontakty na odborné pracovníky projektu pro okresy:

Beroun, Příbram, Rakovník

PaedDr. Jarmila Pavouková

Tel. č.: 950 156 626, 775 429 387

E-mail: jarmila.pavoukova@uradprace.cz

Kladno, Mělník, Mladá Boleslav

Dana Chladová

Tel. č.: 950 156 626, 775 429 376

E-mail: dana.chladova@uradprace.cz

Kolín, Kutná Hora, Nymburk

Bc. Jiří Novotný

Tel. č.: 950 156 632, 775 429 364

E-mail: jiri.novotny@uradprace.cz

Benešov, Praha - východ, Praha - západ

Bc. Břetislav Mařan

Tel. č.: 950 156 632, 775 429 397

E-mail: bretislav.maran@uradprace.cz

Informace o projektu jsou také uvedeny na webové adrese ÚP ČR – KrP v Příbrami:

<https://www.uradprace.cz/web/cz/generacni-tandem-podpora-generacni-vymeny-ve-stc-kraji-ii>