TISKOVÁ ZPRÁVA

**Hospodářská komora ke kurzarbeitu: Odvádět odvody i za dobu, kdy zaměstnanec bude doma, nedává smysl. Česká mutace kurzarbeitu by také primárně neměla podporovat přechod zaměstnance k jinému zaměstnavateli**

*Praha, 11. září 2020* – **Hospodářská komora připomíná, že dobře nastavený a jednoduše využitelný kurzarbeit je klíčový pro malé a střední podniky, které si nemohou dovolit složitou a drahou administrativu – na těchto podnicích přitom stojí česká ekonomika. Proto upozorňuje i na některé nelogické podmínky podpory. Podle nich by zaměstnavatelé za zaměstnance měli odvádět povinné odvody na sociální a zdravotní pojištění z celé mzdy – tedy i za dobu, kdy bude doma a stát mu bude platit část mzdy. Tím se výše podpory snižuje. O parametrech kurzarbeitu bude v pondělí ráno jednat prezident Hospodářské komory Vladimír Dlouhý s ministryní práce Janou Maláčovou.**

Hospodářská komora také upozorňuje, že česká mutace kurzarbeitu může příplatkem ke státní podpoře **motivovat zaměstnance k přechodu k jinému zaměstnavateli**.

Zaměstnanec by totiž podle návrhu Ministerstva práce a sociálních věcí mohl namísto standardní výše příspěvku vypláceného po devítiměsíční podpůrčí dobu dostávat **výrazně zvýšený příspěvek**. A to tehdy, bude-liveden v evidenci Úřadu práce jako zájemce o zaměstnání **a bude se dobrovolně** účastnit aktivit zabezpečovaných, zprostředkovávaných nebo doporučených Úřadem práce**. Nárok na vyšší příspěvek by tak měl hned od prvního měsíce kurzarbeitu.**

**Podle Hospodářské komory ale takový parametr kurzarbeitu jde proti samotnému konceptu.** *„Kurzarbeit by měl přece nejdříve pomoci překonat krizovou situaci ve firmě a urychleně vrátit provoz včetně práce zaměstnanců firmy do normálu. Usnadnit přechod zaměstnance do jiné firmy má* ***až tehdy, pokud si firma s problémy neporadí****,“* vysvětluje viceprezident Hospodářské komory a prezident Svazu obchodu a cestovního ruchu Tomáš Prouza.

**Hospodářská komora proto doporučuje vládě, aby nárok na vyšší podporu vznikl nejdříve až po třech měsících. Nevylučuje ale ani jinou variantu.**

*„Rozumím i názoru, že účast například na* ***rekvalifikaci*** *organizované Úřadem práce je už sama o sobě* ***v zájmu zaměstnance*** *v kurzarbeitu. Mohl by si tak zlepšit své možné budoucí uplatnění na trhu práce. A umím si dokonce představit, že v podpůrčí době na výzvu Úřadu práce bude rekvalifikace uchazeče o zaměstnání* ***povinná****. Nicméně, která varianta bude z pohledu trhu práce efektivnější,* ***záleží na tom, jak vláda nastaví peněžní a časové parametry*** *příspěvku,“* dodává Tomáš Prouza.

Z dosavadních materiálů přitom vyplývá, že vláda bude v pondělí jednat o výši podpory **mezi 50 a 80 % průměrného čistého hodinového výdělku** a o tom, že zaměstnanec bude muset pracovat přinejmenším 2, anebo jen 1 den v týdnu.

Tato ustanovení ale nejsou ojedinělými problematickými body novely. **Navzdory tomu, že MPSV vyhovělo drtivé většině požadavků Hospodářské komory**, rozpor mezi Hospodářskou komoru a ministerstvem zůstal v tom, že firmy budou průběžně muset za zaměstnance odvádět **povinné odvody na zdravotní pojištění – na rozdíl od sociálního pojištění – ve výši odvozené z původní plné mzdy, kterou zaměstnanec dostával před tím, než mu vznikl nárok na podporu**. Tím se účinnost státní podpory reálně sníží.

**Hospodářská komora zároveň ocenila Ministerstvo práce a sociálních věcí i pracovníky Úřadu práce za program Antivirus.** Řadě členských firem program pomohl udržet práci pro jejich zaměstnance. *„A proto je pro nás klíčové, aby vznikl efektivní a účinný kurzarbeit,* ***který zvýší odolnost české ekonomiky do budoucna****,“* uzavřel Tomáš Prouza.

O parametrech kurzarbeitu bude od pondělního rána jednat s ministryní práce Janou Maláčovou prezident Hospodářské komory Vladimír Dlouhý.

**Miroslav Diro**
Tiskový mluvčí a vedoucí Tiskového oddělení
Hospodářská komora České republiky
M: +420 724 613 088

diro@komora.cz **•** [www.komora.cz](http://www.komora.cz/)

